



**Número i Data:**  
**2022EPEG000001 07/09/2022**

VILASSAR DE DALT AIGÜES, EPEL-ViDA

## RESOLUCIÓ DE PRESIDÈNCIA

REF: Expedient número GEPE2022000013

### Assumpte

Aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos del procés selectiu per a cobrir mitjançant concurs oposició lliure una plaça de gerent/a vacant a la plantilla de personal laboral, inclosa a l'oferta pública d'Ocupació 2022 de l'Entitat Pública Empresarial Vilassar de Dalt Aigües, EPEL-ViDA.

### Relació de fets

1. Per resolució de presidència número EPEL2022000004 de data 19 de juliol de 2022, han estat aprovades les bases específiques reguladores, la convocatòria i l'inici del procés selectiu per a cobrir mitjançant concurs oposició lliure una plaça de Gerent/a vacant a la plantilla de personal laboral, inclosa a l'oferta pública d'Ocupació 2022 de l'Entitat Pública Empresarial Vilassar de Dalt Aigües, EPEL-ViDA.
2. Les bases íntegres es van publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) el dia 20 de juliol de 2022.
3. La convocatòria i l'inici del procés selectiu es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Document Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) el dia 4 d'agost de 2022.
4. El termini per presentar les sol·licituds va finalitzar el dia 5 de setembre de 2022.

### Fonaments de dret

1. El Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
2. Els articles 282 i següents del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
3. Els articles 63 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
4. El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
5. El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
6. Article 21.1 g), 91, 100 i 102 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.



## VILASSAR DE DALT AIGÜES, EPEL-ViDA

7. Els articles 133 i 134 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
8. El Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.
9. El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
10. Els articles 51 i 53 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
11. Article 53.1 h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
12. Article 83 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.
13. Article 58.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, del procediment administratiu de les administracions públiques de Catalunya.
14. Els Estatuts vigents aprovats per acord del Ple de l'Ajuntament de data 16 de maig de 2022.
15. Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost que regula la relació laboral de caràcter especial de personal d'Alta Direcció.
16. Reial Decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el regim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats, amb els límits de la disposició addicional vuitena del Reial Decret Legislatiu 3/2012, de 10 de febrer.
17. Les bases específiques del procés selectiu.

Per tot l'exposat anteriorment es proposa a la presidentia la següent,

### Resolució

1. Aprovar la següent llista provisional d'admesos i exclosos per a cobrir mitjançant concurs oposició lliure una plaça de gerent/a vacant a la plantilla de personal laboral, inclosa a l'oferta pública d'Ocupació 2022 de l'Entitat Pública Empresarial Vilassar de Dalt Aigües, EPEL-ViDA.

**Llista d'aspirants provisionalment d'admesos amb indicació de l'acreditació o no del nivell de català requerit:**

NUM.	COGNOMS, NOM	LLISTA PROVISIONAL	ACREDITACIÓ CATALÀ
1	MARTÍ DE VILLASANTE, FRANCISCO JAVIER	ADMÈS	NO EXEMPT
2	MESTRE CARRASCO, ALBERTO	ADMÈS	NO EXEMPT



## VILASSAR DE DALT AIGÜES, EPEL-ViDA

NUM.	COGNOMS, NOM	LLISTA PROVISIONAL	ACREDITACIÓ CATALÀ
3	PEÑA GONZALEZ, ANA ELVIRA	ADMESA	NO EXEMPT
4	RAMIA BENITEZ, ALBERT	ADMÈS	EXEMPT

### Llista d'aspirants provisionalment exclosos amb indicació de la causa de l'exclusió:

NUM.	COGNOMS, NOM	LLISTA PROVISIONAL	OBSERVACIONS	ACREDITACIÓ CATALÀ
1	ARMENGOL SANTACREU, JAVIER	NO ADMÈS	Manca punt 2	EXEMPT
2	LLAGOSTERA PUJOL, ROMAN	NO ADMÈS	Manca punt 1 i 2	NO EXEMPT
3	MAYO CHAO, SANDRA	NO ADMESA	Manca punt 3	EXEMPT
4	NADAL BORRAS, MIQUEL	NO ADMÈS	Manca punt 2, 3	EXEMPT
5	ROSSET PUIGVERT, SUSSI	NO ADMESA	Manca punt, 2 i 3	EXEMPT

#### Causas d'exclusió

- 1 Manca DNI
- 2 Manca titulació o aquesta no és la especificada a les bases
- 3 Manca acreditació experiència professional de 5 anys
- 4 Manca currículum
- 5 Manca informe de vida laboral actualitzat

2. Comunicar als aspirants que, disposen d'un termini de deu dies hàbils a partir de la publicació de la present resolució a la pàgina web municipal per tal d'esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió a els que s'hagin produït per error u omissió, i elevar-la a definitiva sense necessitat de nova publicació, si no s'esmena cap dels motius d'exclusió, ni es presenten al·legacions o bé si aquestes són desestimades.
3. Les persones aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error imputable que hagi motivat la seva exclusió, quedaran definitivament exclosos de la convocatòria.
4. Les dates, l'hora i el lloc per a la realització de les proves, es publicaran a la pàgina web municipal.

La presidenta  
Carola Llauro Sastre

Ho transcriu al Llibre de Resolucions,  
El secretari general  
Eduard Lluzar López de Briñas

*Document signat electrònicament.*