



PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE TRES PLACES D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA GRUP I SUBGRUP C1, VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE DALT DESTINADES A COBRIR ELS LLOCS DE TREBALL D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ 1, I UNA PLAÇA VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL VILASSAR DE DALT AIGÜES, EPELVIDA I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PEL GRUP MUNICIPAL.

Críteris de valoració i correcció de la prova psicotècnica i competencial.

La prova psicotècnica a realitzar consistirà en l'aplicació d'una bateria de proves psicotècniques que contindran una prova de personalitat i una prova de competències que es contrastaran en tots els casos amb una entrevista competencial amb la finalitat d'acreditar els factors considerats pertinents per al lloc de treball.

La prova psicotècnica es dividirà en 2 subproves:

Primera Subprova: Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquests tests valoraran personalitat i competències. Els críteris de correcció i valoració dels tests que conformen aquesta subprova seran els següents:

Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant i en una entrevista personal per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 2 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas població general. La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Prova competencial: Aquesta prova està orientada a valorar el desenvolupament competencial amb relació als requeriments de la tasca. El perfil competencial definit pel desenvolupament d'aquesta tasca recull competències relacionals, competències funcionals/gestió i competències directives. Per cadascuna de les competències a explorar es pot aconseguir una puntuació que va d'1 a 99.

S'establirà amb el tribunal la puntuació necessària en cadascuna de les escales per tal d'assolir el nivell competencial adient per als requeriments de la tasca.



Així mateix, a les escales de control, caldrà assolir puntuacions majors de 10 i menors de 90, per tal de considerar vàlids els resultats obtinguts a la resta de les escales.

Segona subprova: Aquesta prova consisteix en la realització d'una entrevista competencial individualitzada amb cadascuna de les candidatures a avaluar. La durada de l'entrevista competencial és de 40 minuts aproximadament. En consens amb els membres del tribunal es realitzarà un disseny d'un guió ad-hoc per a l'exploració de les competències clau. En aquest cas les competències a explorar seran les següents:

- Responsabilitat.
- Flexibilitat i adaptació.
- Rigor i organització.
- Orientació al servei públic.
- Treball en equip i col·laboració.
- Habilitats relacionals.
- Habilitats comunicatives.
- Confidencialitat.
- Ètica.

Aquestes competències es puntuaran a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors o evidències. Cada competència té el mateix valor sobre la puntuació total. En aquest cas la puntuació màxima a obtenir és de 10 punts. **Aquesta prova no és eliminatòria.**

Vilassar de Dalt, 18 d'octubre de 2022
La secretària
Maribel Cañizares Bruguera