

INS. J.A

# INFORME SOBRE LES EMPRESSES DELS POLÍGONS DE VILASSAR DE DALT

Alumnat 1r de BAT i 4t d'ESO

INS JAUME ALMERA

VDD Factory



RESULTATS



CURS 23/24

# TAULA DE CONTINGUTS

<b>1. INTRODUCCIÓ</b>	<b>3</b>
<b>2. METODOLOGÍA.</b>	<b>4</b>
<b>3. NOM EMPRESES PARTICIPANTS</b>	<b>6</b>
<b>4. ANÀLISI</b>	<b>7</b>
4.1. PER SECTOR ECONÒMIC	7
4.2 PER FORMA JURÍDICA	8
4. 3 PER DIMENSIÓ	9
4.4 ÀMBIT D'ACTUACIÓ	10
4.5. PER COMPOSICIÓ DE LA PLANTILLA	11
4.5.1. NOMBRE DE TREBALLADORS/ES	11
4.5.2. MITJANA EDAT	12
4.5.3. PLANTILLA PER GÈNERE	13
4.5.4. PLANTILLA PER NIVELL DE FORMACIÓ	14
4.5.5. PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE	16
<b>5. CONCLUSIONS</b>	<b>17</b>

# 1. INTRODUCCIÓ

L'educació està canviant al llarg dels últims anys. El plantejament competencial dels currículums i el desenvolupament de les situacions d'aprenentatge orienta les classes cap a experiències més properes i més significatives per a l'alumnat. El procés d'aprenentatge es basa prioritàriament en els interessos i la motivació dels alumnes. Aquest treball és fruit de la innovació pedagògica que el Departament d'Economia de l'Institut Jaume Almera ha desenvolupat en els últims cursos amb l'alumnat que voluntàriament tria la matèria per desenvolupar el seu currículum.

Va arribar a nosaltres l'estudi sobre DIAGNOSI I PROPOSTES PER AL TEIXIT EMPRESARIAL DE VILASSAR DE DALT EN EL MARC DEL PROJECTE TTT que va fer l'empresa de consultoria estratègica GEKKO (<https://gekko.cat/es/consultoria-estrategica-2>). Aquesta empresa, a partir de dades recollides per la Diputació de Barcelona de la base de dades del SIPAE (Sistema d'Informació de Polígons d'Activitat Econòmica) i un treball de camp realitzat per Gekko-Incotur l'any 2020, va elaborar una anàlisi prèvia del pes de les principals cadenes de valor i sectors industrials al municipi de Vilassar de Dalt.

Vam valorar que el nostre alumnat podria afrontar el repte d'actualitzar aquest estudi i analitzar els aspectes més rellevants del teixit empresarial i la dinàmica sectorial de la indústria al municipi. De la mateixa manera, vam pensar que aquest estudi podria ser una oportunitat immillorable per actualitzar quines són les demandes que la indústria dels polígons (Serra de Ponts, La Vallmorera i Riera de Vilassar) fa a l'Ajuntament del poble. Igualment, també voldríem que l'estudi identifiqués vies de col.laboració entre el teixit empresarial i l'Institut. Aquesta línia de treball havia estat plantejada temps enrere pel projecte de direcció 2020-2024 desenvolupat per Alex Blasco.

I com a base de tot aquest treball, el projecte pedagògic. En el rerefons d'aquesta activitat està l'aprenentatge basat en projectes. El nostre alumnat ha tingut un contacte REAL amb empreses locals, ha parlat amb empresaris i ha analitzat diversos fets empresarials a través d'empreses del seu municipi. Continguts acadèmics com estructura jurídica de les empreses, dimensió, sectors econòmics, formació laboral, han estat treballats pel nostre alumnat de manera significativa (empreses del municipi) i competencial (treball d'investigació). Pensem que l'enfocament ha estat molt més interessant per a ells/es que si ho hauríem fet a través d'un llibre de text o explicacions del professorat.

## 2. METODOLOGÍA.

El desenvolupament de la investigació es va dividir en les següents fases:

FASE	Què s'ha fet	Qui l'ha fet	Temps
DISSENY ESTUDI	<p>Marcar objectiu de la investigació</p> <p>Anàlisi de la viabilitat</p> <p>Determinar la temporització</p> <p>Distribució de responsabilitats</p> <p>Determinació de la zona a treballar</p> <p>Elaboració d'una entrevista per fer a les empreses</p>	<p>Institut Alex Blasco. Antonio Franco</p> <p>Ajuntament Enric Ortega</p>	<p>JUNY JULIOL</p> <p>2023</p>
PRESENTACIÓ MOTIVACIÓ	<p>Presentació del projecte a l'alumnat</p> <p>Motivar a l'alumnat a fer un estudi positiu per al municipi</p> <p>Xerrada de presentació amb la presència del president de l'associació d'empresaris dels polígons de VdD</p>	<p>Institut Alex Blasco. Cristian Valverde</p> <p>Ajuntament Enric Ortega President Associació</p>	<p>SETEMBRE 2023</p>
PLANIFICACIÓ	<p>Fer grups de treball d'alumnat</p> <p>Distribuir les zones dels polígons industrials per grups d'alumnes</p>	<p>Professors Alumnat</p>	<p>OCTUBRE 2023</p>
OBSERVACIÓ	<p>Els grups d'alumnes recorren els carrers assignats per comprovar "in situ" si les empreses que apareixen en el directori existeixen realment o no.</p> <p>Modificació del directori</p>	<p>Alumnat</p>	<p>OCTUBRE NOVEMBRE</p> <p>2023</p>
ENTREVISTA	<p>Assignació a cada alumne de cada grup d'unes empreses REALS per tal que contacti amb elles per fer una entrevista</p> <p>Realització de les enquestes per part de l'alumnat al</p>	<p>Professors Consergeria Institut</p> <p>Alumnat</p>	<p>DESEMBRE 2023</p> <p>GENER</p>

	<p>representant de les empreses existents que els han estat assignades</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trucar a les empreses per presentar el projecte</li> <li>- Concertar cita</li> <li>- Visita a l'empresa</li> <li>- Realització de l'entrevista</li> </ul> <p>En molts casos la falta d'efectivitat del contacte de l'alumnat ha fet que el professorat truqués per intermediar i concertar l'entrevista. En alguns casos, ni tan sols amb la intermediació del professorat ha estat possible concertar entrevista</p>	Professorat	FEBRER MARÇ 2024
REGISTRE DE LES ENTREVISTES	Omplir el formulari telemàtic creat per al registre de les entrevistes fetes a les empreses que han atès la petició	Alumnat	ABRIL 2024
ELABORACIÓ CONCLUSIONS	Elaboració de conclusions a partir de les respostes registrades en el formulari de les entrevistes fetes a les empreses	Alumnat Professorat	MAIG 2024
ELABORACIÓ DE L'INFORME	Elaboració informe final amb les conclusions recollides	Alumnat Professorat	JUNY 2024
PRESENTACIÓ DE L'INFORME	Presentació de l'informe final elaborat	Alumnat Professorat Enric Ortega	JUNY 2024

### 3. NOM EMPRESES PARTICIPANTS

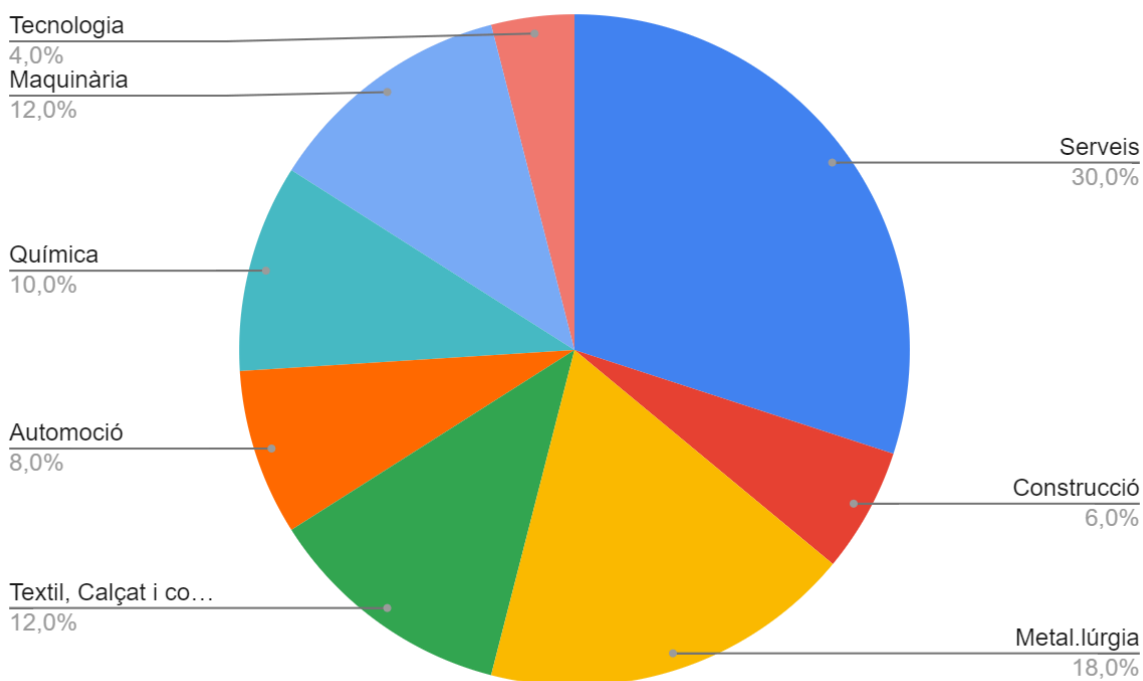
Agraïm a totes les empreses que han obert la porta a l'alumnat perquè gràcies a aquesta acció han aconseguit que els nois i noies hagin tingut una experiència real de contacte amb l'empresa local, els han ajudat a tenir una formació més significativa i han fet que els joves coneguin millor el seu municipi.

Torres Servicios Técnicos SL	Manufactures Vilassar
Floorflex SL	Distribución y servicios fotográficos
Indústria SEYER2000	Dalt del Sol SI
Global Coats SL	Prendas Deportivas Roger's
Sweet textil SL	Cano Granits i Marbres
Talleres Daumar	WECOLORS
Modho s.l	PROCELL SPORT
BB Experience 2016, S.L.	Alonso Mercader S.A
Adequada System	TALLERES MECA-PRECI
Institut tècnic de formació Vial de Catalunya	Biopulcher
Fusteria Abril.SL	Zerostatic Comunicación S.L
EDICIONES DE DISEÑO URBANUM S.L.	Fornitures tècniques
KRONENDER IBERICA S.A.	Comercial de productes especialitzats per al riego S.A
LOIMEX S.A.	Bivalvas
MOELSI	Charbox
Heramientas Leitz S.L	ECOTEC INSTAL·LADORS S.L
Lasser Vilassar s.l.	Instal·lacions Transports i Muntatges 2004 S.L
mecanitzats	Charly Delta, S.L
MZTEC Vision Digital	Fundació Ferrer Sustainiviliti
AMH Componentes	G2 Visual group
Artero Inspiring Style	Tiendas Camping i montaña S.A
xiptic	Talleres Ramon S.L
Yelo	Origin marine S.l
Rastal	Arquetypo
Domòtica Techoome	CPL Aromas
cotauto	Diseños Nauticos S.L
SIDEIN	Prezero

El nostre reconeixement com a Institut als empresaris o treballadors/es d'aquestes empreses que han rebut al nostre alumnat

## 4. ANÀLISI

### 4.1. PER SECTOR ECONÒMIC



Hem agrupat les diverses categories de les moltes i diverses respostes que els representants de les empreses han donat i hem elaborat aquesta representació gràfica en base a aquestes respostes.

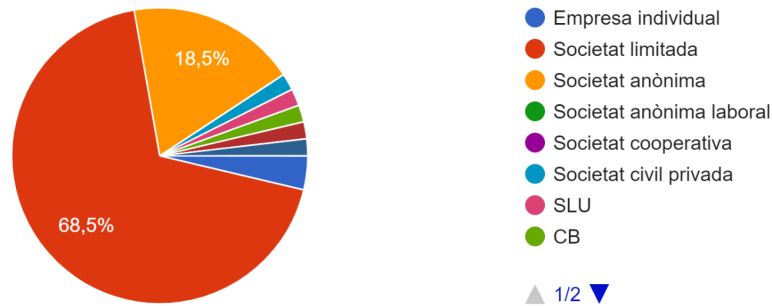
Podem apreciar que, tot i que la primera categoria és la de "serveis", aquest polígon és clarament INDUSTRIAL. Això es pot veure en les diverses categories d'empreses del sector secundari que hi ha als polígons de Vilassar de Dalt. Dintre d'aquesta categoria no es pot classificar aquesta zona com a especialitzada en algun tipus de sector industrial concret, donat que hi ha empreses relacionades amb la construcció, amb la metal·lúrgia, amb la maquinària pesada, amb la química o l'automoció entre d'altres.

Això suposa que és un polígon majoritàriament industrial i diversificat. Entenem que això suposa una gran riquesa per al municipi, donada la menor exposició del sector secundari a les crisis respecte al sector terciari i la diversitat d'empreses existents.

## 4.2 PER FORMA JURÍDICA

Forma jurídica

54 respuestas



Hi ha una gran diversitat d'empreses en els nostres polígons segons l'estructura jurídica de les mateixes. De totes maneres, com podem apreciar en el gràfic, és molt visible que la més gran part d'elles són societats limitades. La seva proliferació com a forma jurídica que protegeix als socis de les possibles pèrdues, limitant la responsabilitat al capital aportat, la reducció del capital social mínim a 1€ des de la darrera modificació legal, la menor complexitat en els tràmits de constitució (respecte a la societat anònima, per exemple) i l'estabilitat en la composició de l'estructura associativa limitant la llibertat de transmissió de participacions són elements que l'alumnat ha estudiat a classe.

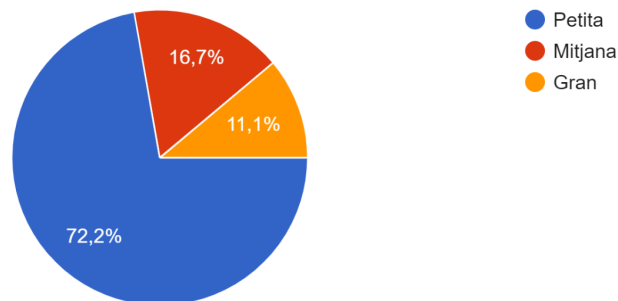
Gràcies a aquest treball i a aquesta constatació s'ha pogut comprovar a la pràctica com la principal forma jurídica de les empreses del nostre entorn són SOCIETATS LIMITADES, gràcies als avantatges que comporta respecte a altres tipus d'estructures jurídiques, com l'empresa individual, la societat anònima o les societats personalistes, com ara la societat civil privada.

De totes maneres, ha estat interessant descobrir a la realitat que existeixen empreses de molts diversos tipus en els polígons de Vilassar de Dalt, com ara societats civils privades, societats cooperatives o societats limitades unipersonals.



## 4. 3 PER DIMENSIÓ

Dimensió de l'empresa  
54 respuestas



Com es podia preveure, la immensa majoria de les empreses dels polígons són petites. Això confirma la dada estadística, tant a nivell de Catalunya com a nivell de l'estat espanyol, que la nostra economia està basada en la petita empresa i, fins i tot, en la microempresa. Als polígons de Vilassar de Dalt, les empreses són essencialment petites empreses. Això comporta per als empresaris/es una sèrie d'avantatges i una sèrie d'inconvenients.

Els inconvenients suposen la falta d'accés als recursos financers, la falta de poder de negociació amb els proveïdors i/o clients, els problemes per aprofitar les economies d'escala del sector o els riscos de ser adquirides o controlades per empreses més grans.

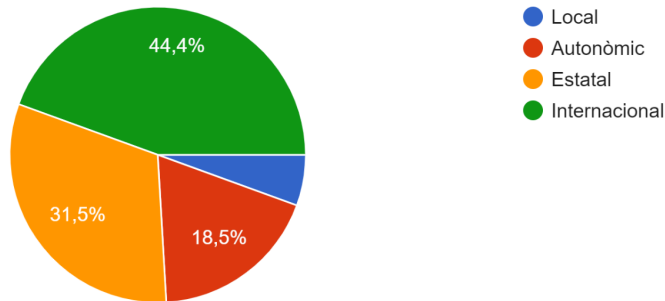
De totes maneres, en el seu actiu també tenen una major flexibilitat, major coneixement del client (al qual coneixen millor), major capacitat d'adaptació a les noves situacions al tenir menor infraestructura, una estructura organitzativa més simple i centralitzada, així com menor conflictivitat laboral.

En aquest darrer sentit, afegir que per al treballador/a, en general i anotant que hi ha excepcions, els estudis laborals diuen que és millor treballar en una petita empresa que en una empresa gran multinacional. Està demostrat que les empreses petites resisteixen millor les crisis en relació a l'impacte sobre el nombre de persones contractades, és a dir, que hi ha proporcionalment menys acomiadaments en èpoques de crisi en les empreses petites que en les multinacionals.

## 4.4 ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Àmbit d'actuació

54 respuestas



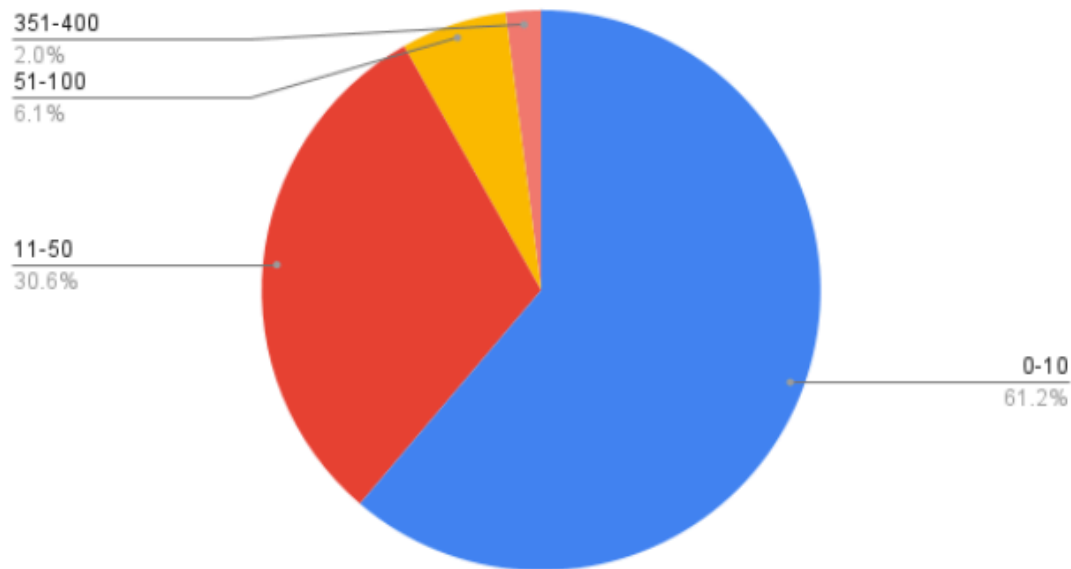
Tot i les conclusions anteriors respecte a dimensió i forma jurídica, podem apreciar en aquest gràfic com la més gran part de les empreses dels polígons de Vilassar de Dalt tenen un àmbit d'actuació internacional. Per una altra banda, només una molt petita part es dediquen a la comercialització a nivell local.

Això vol dir que empreses de tamany mitjà o petit han aconseguit internacionalitzar la seva activitat econòmica. Això suposa, per una banda, un gran èxit per la seva part, donat que han superat els problemes que tenen les PIME's per fer aquest pas, com ara la formació del personal, el canvi de mentalitat o el risc de fracàs al obrir-se a mercats desconeguts i, per una altra, és una gran oportunitat per créixer aprofitant les economies d'escala que això suposa, el major potencial de creixement, la diversificació del risc, el major accés a capital, l'estabilització dels ingressos o el millor aprofitament de la capacitat productiva instal·lada.

De la mateixa manera, per al municipi suposa una gran riquesa comptar entre el seu patrimoni empresarial, societats que tinguin relació comercial amb altres països per la riquesa que això genera i per les possibilitats de promoció municipal que aquests canals de distribució poden oferir.

## 4.5. PER COMPOSICIÓ DE LA PLANTILLA

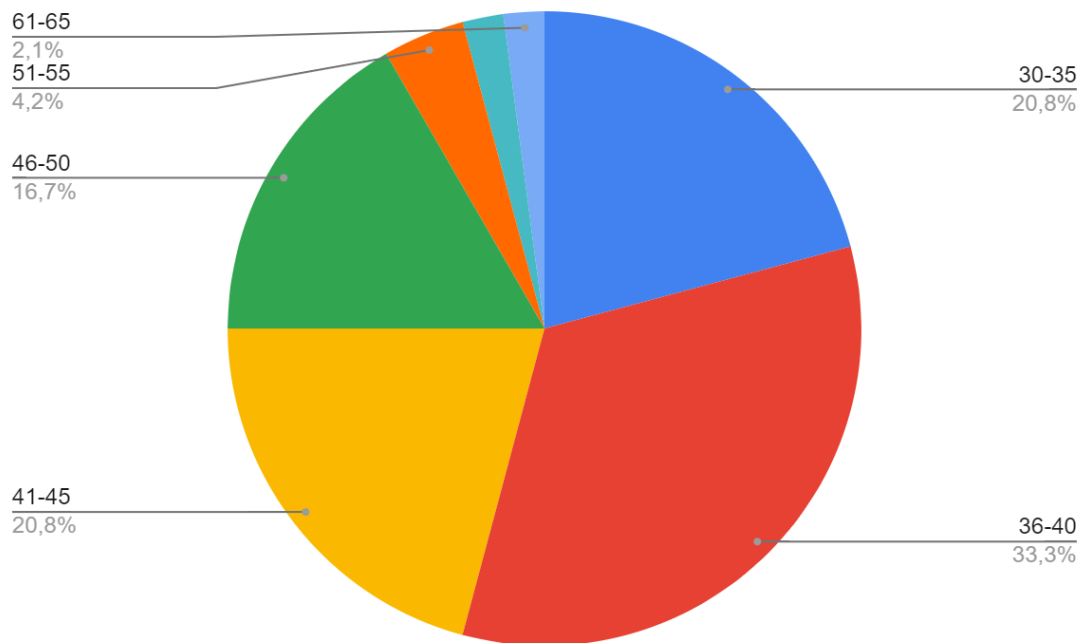
### 4.5.1. NOMBRE DE TREBALLADORS/ES



L'anàlisi de la mida de les empreses a Vilassar de Dalt revela una distribució predominant de petites empreses. Les dades obtingudes a través de les entrevistes mostren que el 61% de les empreses tenen entre 0 i 10 treballadors, cosa que indica una forta presència de microempreses al municipi. El 31% de les empreses compten amb una plantilla d'entre 11 i 50 treballadors, representant una proporció significativa de petites empreses. El 6% de les empreses tenen entre 51 i 100 treballadors, la qual cosa suggereix una menor quantitat d'empreses mitjanes. El 2% de les empreses tenen entre 351 i 400 treballadors, assenyalant la presència d'algunes empreses de gran mida.

Aquestes dades reflecteixen una estructura empresarial majoritàriament composta per micro i petites empreses. Aquesta distribució pot influir en les dinàmiques econòmiques locals, la creació d'ocupació, i les necessitats específiques de suport i serveis per part de les institucions municipals.

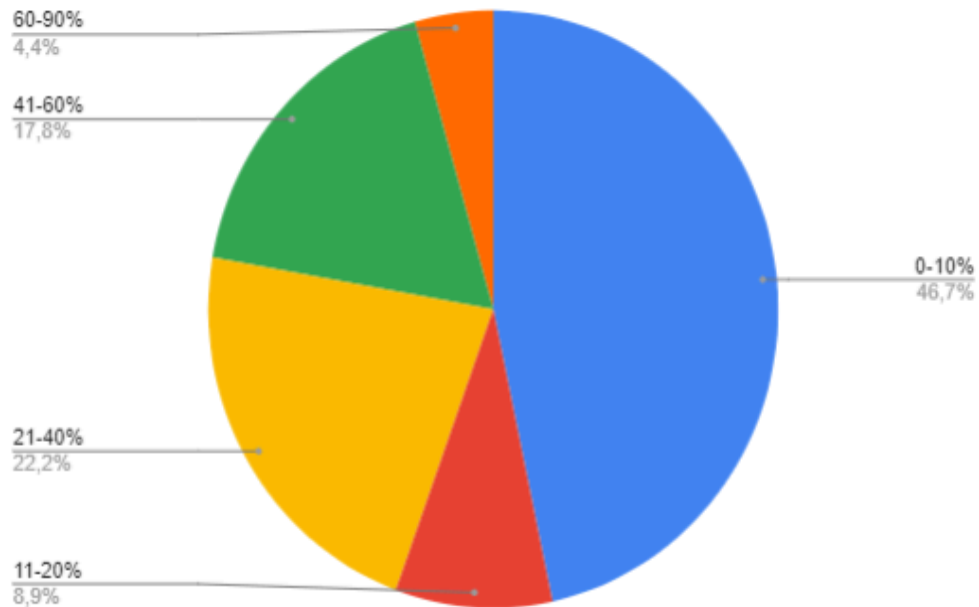
#### 4.5.2. MITJANA EDAT



Podem observar en el següent gràfic que el rang d'edats més comú és el que es troba entre 36 i 40 anys, representant un terç del total. El segueixen els rangs d'edats de 30 a 35 i de 41 a 45, els quals representen un 20,8% cadascun.

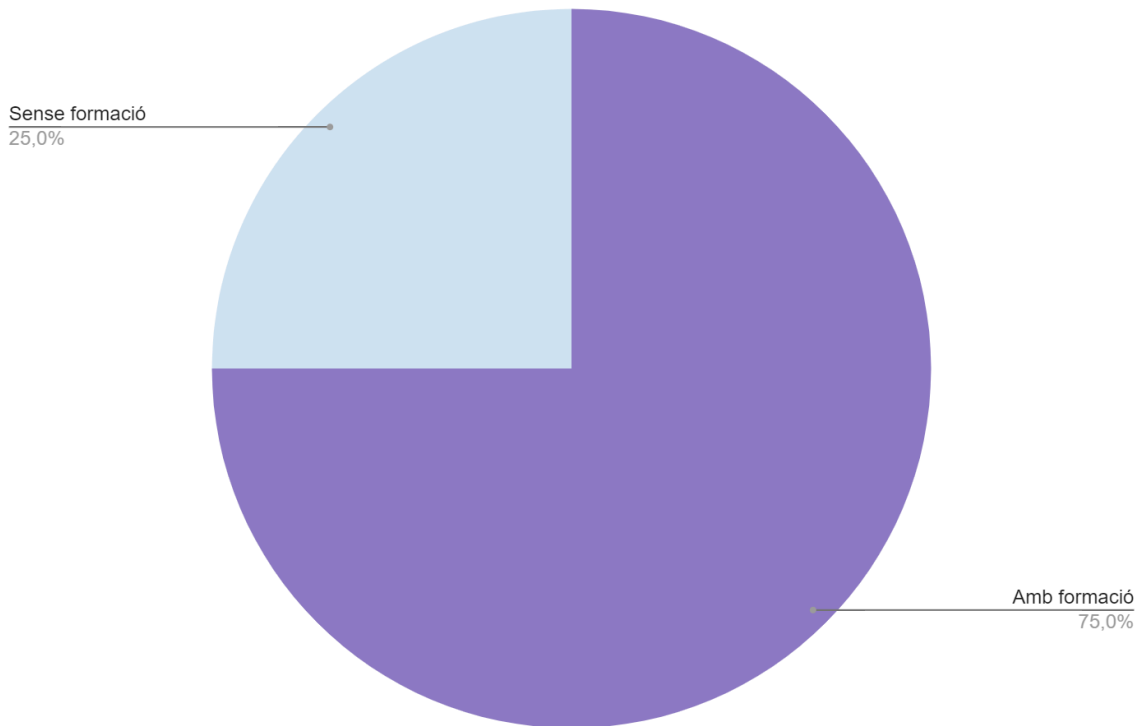
Aquestes dades indiquen que la majoria dels treballadors es troben en una edat madura, sovint considerada com a edat de plena productivitat, i suggereixen que les empreses de Vilassar de Dalt compten amb una força laboral amb experiència i probablement amb una estabilitat laboral considerable.

### 4.5.3. PLANTILLA PER GÈNERE



En l'anàlisi que hem realitzat sobre les empreses de Vilassar de Dalt, hem observat que la representació femenina és considerablement reduïda. Considerem que aquesta situació ha de canviar en el futur. Gairebé a la meitat de les empreses enquestades, les dones només representen entre un 0 i un 10%. Aquesta dada posa de manifest la necessitat d'iniciatives que fomentin la inclusió i la participació de les dones en el mercat laboral local, per tal d'assolir una major equitat de gènere en l'àmbit empresarial.

#### 4.5.4. PLANTILLA PER NIVELL DE FORMACIÓ

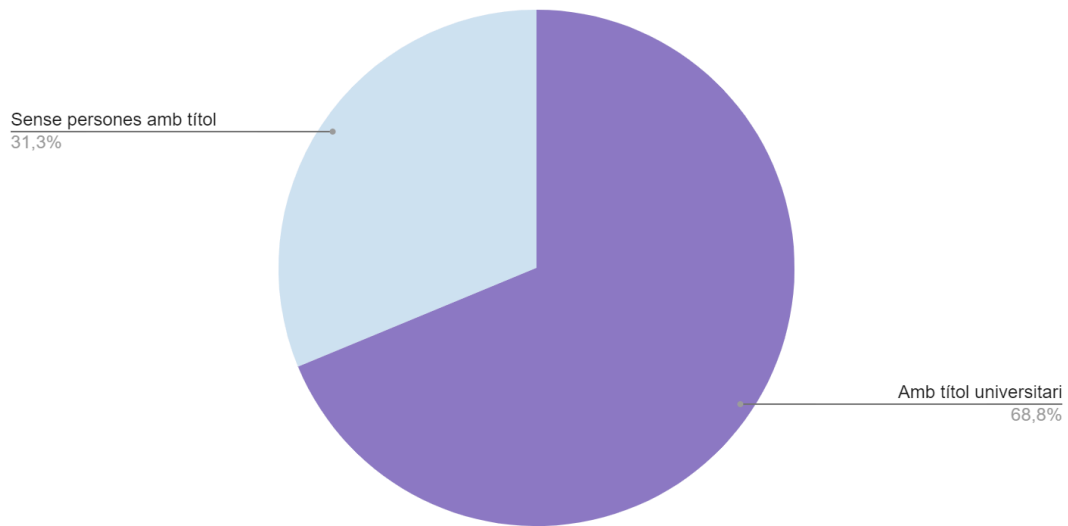


L'anàlisi del nivell de formació dels treballadors a les empreses de Vilassar de Dalt revela que la gran majoria dels empleats posseeixen algun tipus de formació acadèmica. En el 75% de les empreses enquestades, tots els treballadors tenen com a mínim un títol d'ESO, Batxillerat, CFGM (Cicle Formatiu de Grau Mitjà), CFMS (Cicle Formatiu de Grau Superior) o un títol universitari. Aquesta dada indica un alt nivell de qualificació entre la força laboral del municipi, la qual cosa és positiva tant per al desenvolupament professional dels treballadors com per a la competitivitat de les empreses.

No obstant això, en el 25% de les empreses, s'ha identificat la presència d'algun treballador que no té cap títol acadèmic. Aquesta situació posa de manifest la necessitat de fomentar l'accés a la formació contínua i la capacitat per a tots els treballadors, independentment del seu nivell educatiu actual. Les empreses i les institucions locals haurien de col·laborar per oferir oportunitats de formació adaptades a les necessitats del mercat laboral, facilitant així l'adquisició de noves competències i habilitats per part dels empleats.

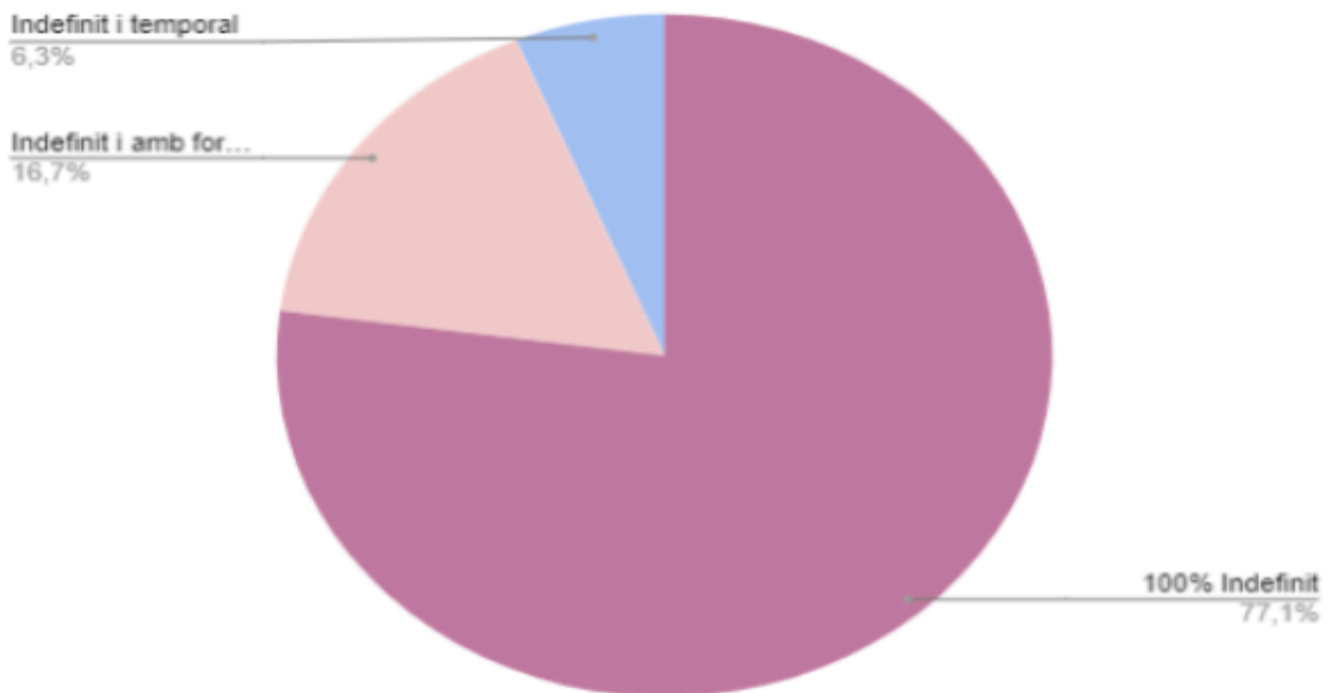
Promoure la formació contínua és essencial per assegurar que tots els treballadors puguin adaptar-se als canvis i les demandes del mercat laboral actual, especialment en un context de ràpida evolució tecnològica i digital.

A més, la millora de les qualificacions dels treballadors pot contribuir a augmentar la productivitat i la innovació dins de les empreses, afavorint així el creixement econòmic del municipi.



El 68,8% de les empreses de Vilassar de Dalt tenen almenys un treballador amb títol universitari. Aquesta tendència reflecteix una valoració significativa de la formació universitària en el procés de selecció de personal. Tot i així, és important assegurar un equilibri en la composició de la plantilla per fomentar la diversitat de perfils i habilitats, garantint així un entorn laboral ric i dinàmic.

#### 4.5.5. PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE



El gràfic mostra que la majoria d'empreses tenen tots els empleats amb contractes indefinits (77.1%), la qual cosa suggereix una estabilitat laboral significativa dins les empreses de Vilassar de Dalt. Això reflecteix una política de contractació orientada a proporcionar seguretat i estabilitat als treballadors.

Cal destacar que un 16.7% dels treballadors tenen contractes indefinits i d'altres amb formació o pràctiques, i un 6.3% tenen contractes indefinits i temporals. Això indica que, tot i la predominança de la contractació indefinida, encara hi ha una petita proporció de treballadors amb situacions laborals menys estables, possiblement relacionades amb processos de formació o amb la necessitat temporal de cobrir càrregues de treball

Aquesta diversitat en la tipologia de contractes posa de manifest la importància de mantenir un equilibri entre la flexibilitat laboral i la protecció dels drets dels treballadors. És essencial que les empreses adoptin polítiques de contractació justes i equitatives, assegurant al mateix temps la qualitat i la seguretat de les condicions laborals del seu personal.



## 5. CONCLUSIONS

És la primera vegada que desenvolupem amb l'alumnat un projecte d'aquest tipus. Com dèiem al principi d'aquest informe, aquest treball té un triple objectiu:

- Pedagògic: ajudar als estudiants a treballar els continguts de la matèria d'Economia a través d'activitats significatives per a ells (situacions d'aprenentatge) que els facin més atractiu el procés d'aprenentatge.
- Social: fer un treball que aportï algun coneixement significatiu al municipi per conèixer millor el teixit empresarial dels polígons de Vilassar de Dalt.
- Personal: conèixer les empreses locals a través del contacte personal amb alguna persona de referència de cada entitat.

Respecte a aquests objectius, podem treure les següents conclusions:

- L'objectiu pedagògic s'ha complert tal com estava previst. L'alumnat ha treballat els continguts de la matèria d'Economia d'una altra manera molt més aplicada i, sense adonar-se, ha après quines característiques té una societat limitada o quines són les característiques d'una PIME.
- L'objectiu social s'ha complert només parcialment. S'ha fet el treball i s'han obtingut conclusions operatives de l'estudi realitzat. De totes maneres, la informació obtinguda és parcial perquè no s'ha pogut accedir a totes les empreses. De fet, les conclusions obtingudes es corresponen amb aproximadament la meitat de les empreses dels polígons. Per una altra banda, el grau d'informació obtinguda fa que les conclusions no hagin arribat al grau de significació que podrien haver assolit.
- L'objectiu personal ha tingut dues interpretacions, una positiva i una negativa:
  - La positiva és que l'alumnat ha fet una experiència d'empresa real. És a dir, han tingut un contacte cara a cara amb persones que desenvolupen un projecte empresarial al municipi. Això els ha donat una visió molt realista del dia a dia d'una persona que gestiona una petita o mitjana empresa en l'entorn del municipi.

- La negativa és que moltes de les empreses contactades han posat molts problemes per obrir les portes a l'alumnat. Han manifestat des del principi un cert rebuig a rebre als alumnes a les seves instal·lacions i, quan ho han fet, no han mostrat molt interès pel projecte.

Per això, agraïm molt a les empreses que sí que han obert les portes al nostre alumnat i especialment a aquelles que ho han fet amb il·lusió mostrant una cara amable i de col·laboració. La gent jove capta molt ràpid quines persones mostren empatia amb la seva situació i quines no. En aquest sentit, l'experiència personal ha portat a conclusions molt diferents (oposades) a l'alumnat que ha estat rebut amb bona predisposició comparat amb l'experiència de l'alumnat que ha estat rebut amb indiferència o fins i tot amb malestar o directament no ha estat rebut. Els primers arriben a la conclusió que estaria bé treballar al seu municipi en tant que els segons pensen que l'empresariat és antipàtic i distant.

Reconèixer, de totes maneres, que el plantejament d'un projecte com aquest suposa un nivell de maduresa i autonomia que el nostre alumnat de quart d'ESO i de primer de batxillerat, en general, no té. Caldria, en aquest sentit, fer un treball previ de desenvolupament de competències socials per poder fer més efectiu aquesta investigació.

Agraïm, per concloure, la col·laboració de les empreses que hi han participat i especialment a l'Ajuntament que, representat pel responsable del Museu Arxiu del municipi Enric Ortega, ens ha donat totes les facilitats per desenvolupar aquesta investigació. Creiem que, tot i que no hem arribat al punt d'assoliment d'objectius plantejat ara fa un any, ha estat una experiència positiva de comunitat educadora en el marc del programa d'educació 360 impulsat actualment pel Departament d'Educació.